

zinthese

de verbinding
in uw organisatie



crisishulpverlening
bedrijfsmaatschappelijk werk
verzuim aanpak
re-integratie
teambalans
het nieuwe leidinggeven
trainingen

Zinthese Plus is een bureau gespecialiseerd in het gedrag van mensen in hun werkomgeving. Wij bieden individuele trajecten zoals coaching en bedrijfsmaatschappelijk werk, hebben als expertise opvang na ingrijpende gebeurtenissen en verzorgen diverse trainingen.

Zinthese Plus heeft in de loop der jaren ervaring opgedaan met verschillende bedrijfsculturen. Wij worden gedreven door een grote mate van nieuwsgierigheid naar het gedrag van mensen. Dit maakt dat elk mens en elke situatie voor ons uniek is.

Visie

Zinthese Plus werkt vanuit de zgn. contextuele benadering. Zij heeft zich gespecialiseerd in het systemisch werken. Zinthese Plus bekijkt problemen en situaties nooit als opzichzelfstaande knelpunten. Systemisch werken is een benadering waarbij het gehele systeem in beschouwing wordt genomen en de onderlinge systemische afhankelijkheid in kaart wordt gebracht. Zowel op individueel als op organisatorisch niveau is het werken vanuit deze visie effectief gebleken.

Werkwijze

Ieder bedrijf is uniek. Zinthese Plus start met een oriënterend gesprek om juist deze uniciteit te ontdekken. Zinthese Plus sluit zich aan bij de behoefte en vraag van de klant. Zinthese Plus richt zich op de krachten en kwaliteiten van een organisatie. Zo levert zij haar diensten op verschillende niveaus:

- Directie/ management
- Personeelsbeleid
- Uitvoerend/ medewerkers

Samen met de klant zoekt Zinthese Plus naar een nieuwe balans.

Zinthese Plus wordt geleid door twee enthousiaste vakvrouwen: Sylvia Georgiades en Joke Leutscher. Zij hebben jarenlange ervaring als Bedrijfsmaatschappelijk werker in grote en kleine bedrijven en hebben expertise opgebouwd in opvang en nazorg na ingrijpende gebeurtenissen. Daarnaast zijn zij opgeleid als trainer, coach en systemisch adviseur. Zij leveren hun diensten aan diverse organisaties en arbodiensten.

Crisishulpverlening

Het is je vak. Een gevleugelde uitspraak van veel professionals die een risicovol beroep hebben. Hoe ervaren je ook bent, een mens is niet van steen.

In veel bedrijven hebben mensen regelmatig te maken met gebeurtenissen die hen meer aangrijpen dan normaal. Te denken valt aan (zware) mishandelingen, bedreigingen, of situaties waarin mensen onmachtig zijn te handelen.

Voor wie

Voor iedereen die niet van steen is.

Wanneer

Na een ingrijpende gebeurtenis of calamiteit.

Resultaat

Inzicht in- en om kunnen gaan met, de gevolgen van een ingrijpende gebeurtenis voor mens en bedrijf.

Zinthese Plus gaat er vanuit, dat de professional, pas dan goed kan functioneren, wanneer aan ingrijpende gebeurtenissen de juiste aandacht wordt besteed. Zinthese Plus zorgt voor de balans tussen draagkracht en draaglast.

*Erkenning
als basis
voor
veiligheid*

Daarnaast biedt Zinthese Plus een 24 uren beschikbaarheidscontract voor organisaties die te maken hebben met ingrijpende gebeurtenissen.

Bedrijfsmaatschappelijk werk

*leder
mens
is
uniek*

Verzuim, reïntegratie na ziekteperiode, functioneringsproblemen, optimaliseren van de samenwerking; het zijn zo maar een aantal situaties die het welbevinden van uw medewerker en daarmee de organisatie beïnvloeden. Bedrijfsmaatschappelijk werk kan uitkomst bieden.

Voor wie

Voor medewerkers en leidinggevenden die een veilige, stimulerende werkomgeving belangrijk vinden.

Wanneer

Bij vragen en problemen van medewerkers, die in eerste instantie voortkomen uit, of verband houden met de werksituatie.

Resultaat

Goed kunnen functioneren vanuit een goede balans tussen werk en privé.

Zinthese Plus werkt vanuit het idee, dat de leidinggevende en medewerker een gezamenlijke verantwoordelijkheid hebben m.b.t. de zorg en het welzijn van het personeel op de werkvloer. De professionals van Zinthese Plus zijn hierin ondersteunend en adviserend.

Verzuim aanpak

Verzuim is de graadmeter voor de kwaliteit van arbeid. Het is een vorm van gedrag waarmee werknemers iets kenbaar maken. Uit onderzoek blijkt dat 75% van het (ziekte)verzuim geen medische oorzaak heeft. Ziekteverzuim heeft dan ook alles te maken met de beleving van de medewerkers.

Een andere kijk op verzuim

Ondanks het feit dat in de meeste gevallen verzuim geen direct medische oorzaak heeft, wordt er nog al te vaak vanuit een medische hoek naar verzuim gekeken en geïntervenieerd. Zinthese Plus kijkt vanuit een breder perspectief naar verzuim en intervenueert op verschillende niveaus:

- Individueel niveau
- Werk omgeving/ leidinggeven
- Organisatie/ beleid

Resultaat

Zinthese Plus heeft in diverse grote en kleine bedrijven met succes haar verzuimaanpak geïntroduceerd en geïmplementeerd. Niet alleen het verzuimcijfer daalde binnen een jaar, veel belangrijker is te melden dat binnen de betreffende organisaties op een heel andere manier naar verzuim wordt gekeken en daarmee gedrag continue positief beïnvloed.

*Verzuim
is
gedrag*

Re-integratie

*Collegialiteit
stopt niet
om
17.00 uur*

Ondanks een goed verzuimbeleid, wordt algemeen aangenomen dat een 4% verzuim als een redelijk bedrijfsminimum geldt. Er is een veelheid aan factoren die samenhangen met uitval in de werksituatie en dus van belang zijn in het re-integratieproces. Een organisatie krijgt hier hoe dan ook op een bepaald moment mee te maken.

Voor een vlot en geslaagd re-integratieproces zijn zowel de individuele, als de organisatorische factoren van belang. Om dit goed te begeleiden en te bewaken heeft Zinthese Plus de re-integratie coach.

De re-integratie coach

Wat kunt u verwachten van de re-integratiecoach:

- Hij/zij begeleidt het persoonlijk (leer)proces van de betrokken medewerker en reikt handvatten aan.
- De coach adviseert en ondersteunt zo nodig de leidinggevende en de personeelsfunctionaris als het gaat om het re-integratietraject.
- De coach werkt nauw samen met leidinggevende, bedrijfsarts en HRM (korte lijnen).

Het nieuwe leidinggeven

Was je voorheen als leidinggevende meer sturend en beheersmatig bezig, tegenwoordig werk je veel meer samen. De medewerker van tegenwoordig is goed opgeleid, mondig en zelfstandig. Hij/zij wil op zijn/haar eigen manier bijdragen aan het eindresultaat van de organisatie en functioneert het beste als hij/zij die ruimte ook krijgt.

Dit vraagt een andere manier van leidinggeven. Laten zien dat de medewerker onderdeel is van een groter geheel en dat iedereen in een organisatie er toe doet lijkt makkelijker dan het is. Zinthese Plus biedt coaching trajecten voor leidinggevendenden.

Voor wie

Voor iedereen die persoonlijke groei belangrijk vindt.

Wanneer

Wanneer het tijd is voor een andere aanpak!

Resultaat

Een stijl van leidinggeven die meer aansluit bij de huidige medewerker.

Zinthese Plus heeft verschillende vormen van coaching, maar altijd vanuit het systemisch denkkader. Soms lijkt één gesprek al voldoende te zijn om weer verder te kunnen. De coaches van Zinthese Plus begeleiden en confronteren. Dit leidt tot heldere inzichten.

Teambalans

Balans leidt tot evenwicht

‘Stilstand is achteruitgang’ is een bekend gezegde. Dit geldt ook voor organisaties. Organisaties zijn voortdurend in ontwikkeling om zo aan te sluiten op de markt en maatschappij. Zowel leidinggevende als medewerkers zijn continue op zoek naar groei en balans. Door diverse kwaliteiten en specialismen te bundelen komt men tot een evenwichtig team.

Elk team in een organisatie is een vitaal onderdeel. Om haar taak goed te kunnen doen is het team steeds op zoek naar een nieuw evenwicht. Een systemische teambegeleiding maakt het mogelijk om de balans te vinden in persoonlijke erkenning en organisatiebelang.

Voor wie

Voor iedereen die wil investeren in een goed bedrijfsresultaat.

Wanneer

Als teams op zoek zijn naar een nieuwe balans.

Resultaat

Evenwichtig team die zich voortdurend ontwikkelt.

Een team is een dynamische geheel. Zinthese Plus werkt met verschillende werkvormen en methodes om aan te sluiten bij de dynamiek van het team. Zo werkt zij met o.a. met:

- Organisatie-opstellingen
- Teambuilding
- De teamkwaliteiten

Trainingen

Een bedrijf is zich voortdurend aan het aanpassen aan diverse interne en externe ontwikkelingen. Of dat nu gaat over het aanpassen van beleid, aanleren van nieuwe vaardigheden, of het anticiperen op maatschappelijke ontwikkelingen, een goede toerusting en continue ontwikkeling is de sleutel tot succes.

*Ontwikkeling
is
groei*

Zinthese Plus verzorgt voor uw onderneming maatwerk trainingen. Zij werkt vanuit de visie dat een training pas echt toegevoegde waarde heeft als het geleerde herkent wordt in de praktijk en daarmee concreet en toepasbaar is in het werkveld.

Zinthese Plus werkt in de regel (afhankelijk van de groepsgrootte) met twee trainers op een groep. Wij zijn van mening dat zowel het bewaken van een groepsdynamisch proces als het overdragen van kennis twee gescheiden processen zijn, die beide hun aandacht verdienen. De trainers zijn flexibel, goed op elkaar ingespeeld en vullen elkaar aan.

Zinthese Plus heeft een basis aanbod van trainingen:

- (verzuim)training voor leidinggevenden
- training voor bedrijfsopvangteams
- persoonlijke effectiviteit
- effectief communiceren
- maatwerktrainingen

Resultaat

- Een organisatie in balans, waarin de kwaliteiten van de medewerkers volledig tot zijn recht komen.
 - Een organisatie die aansluit bij maatschappelijke en interne ontwikkelingen.
-

zinthese

Zinthese plus

Noord-Holland

Bakkumstraat 27 • 2011 TZ Haarlem

06 13 03 99 54

Utrecht

Stationsweg 20 • 3603 EE Maarssen

06 52 00 77 38

www.zintheseplus.nl



z|nthese